
BÁO CÁO

Tổng kết hoạt động Công đoàn khóa XXXII, nhiệm kỳ 2013-2017 và phương hướng, nhiệm vụ hoạt động Công đoàn khóa XXXIII, nhiệm kỳ 2017 – 2022

Thực hiện hướng dẫn tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp của Công đoàn Giáo dục Việt Nam, được sự chỉ đạo của Đảng ủy Nhà trường, Công đoàn Trường tiến hành Đại hội đại biểu lần thứ XXXIII, nhiệm kỳ 2017 -2022.

Với khẩu hiệu hành động “Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm” vì sự phát triển ĐH KTQD và nền giáo dục đào tạo Việt Nam theo hướng hội nhập quốc tế, Ban Chấp hành công đoàn Trường khóa XXXII báo cáo với Đại hội kết quả hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ 2013-2017; mục tiêu, phương hướng và nhiệm vụ của công đoàn Trường nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Phần thứ Nhất

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2013 - 2017

I. Đặc điểm tình hình

1. Bối cảnh chung

Công đoàn Trường Đại học Kinh tế Quốc dân nhiệm kỳ 2013 - 2017 đã diễn ra trong bối cảnh toàn Đảng, toàn dân tích cực triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; Ngành Giáo dục & Đào tạo tiếp tục thực hiện Nghị quyết 29/NQ-TW của Hội nghị TW 8 (khóa XI) và mục tiêu được xác định trong Đại hội XII của Đảng “*Đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục, đào tạo theo hướng mở, hội nhập, xây dựng xã hội học tập, phát triển toàn diện năng lực, thể chất, nhân cách, đạo đức, lối sống, ý thức tôn trọng pháp luật và trách nhiệm công dân*”; Các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động trong ngành tiếp tục được triển khai hiệu quả; Phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*” do **Công đoàn Giáo dục Việt Nam phối hợp với Bộ Giáo dục & Đào tạo** phát động đã được các Nhà trường tích cực hưởng ứng;

Nhiệm kỳ Công đoàn Trường khóa XXXII bắt đầu trong thời gian chuyển giao nhiệm kỳ Hiệu trưởng 2013 – 2018; Đại hội Đại biểu Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2015 – 2020 được tổ chức trong bầu không khí dân chủ, đoàn kết; **Hội đồng Trường được thành lập hoạt động theo nhiệm kỳ Hiệu trưởng**; Nhà trường được Chính phủ thí điểm giao quyền tự chủ giai đoạn 2015 - 2017 theo quyết định số 368/QĐ-Ttg ngày 17/3/2015; Kỷ niệm 60 năm Thành lập trường (1956 – 2016). Trong năm 2017, Nhà trường nhận giấy chứng nhận đạt Tiêu

chuẩn Chất lượng Giáo dục do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành. Các sự kiện lớn này có ý nghĩa quan trọng tạo nền tảng phát triển cho Nhà trường trong một giai đoạn mới với một tinh thần đoàn kết, dân chủ.

Sau nhiều sự cố gắng, quyết tâm cao của tập thể Nhà trường, tòa nhà Trung tâm đào tạo được đưa vào sử dụng từ **tháng 8/2017 đã tạo không** khí phấn khởi cho toàn thể CB, GV, NLD và học viên, sinh viên, góp phần hoàn thiện cơ sở vật chất, trang thiết bị **tạo động lực và góp phần** nâng cao chất lượng dạy và học của Nhà trường.

Công đoàn Trường Đại học Kinh tế quốc dân là công đoàn cơ sở có bề dày truyền thống hơn 60 năm xây dựng và trưởng thành, liên tục được công nhận là công đoàn cơ sở vững mạnh, xuất sắc. Trong mọi hoạt động, Công đoàn Trường luôn nhận được sự quan tâm và **chỉ đạo** của Công đoàn Giáo dục Việt Nam, của Đảng ủy, sự hỗ trợ và tạo điều kiện thuận lợi về mọi mặt của Ban Giám hiệu Nhà trường, sự đồng thuận và ủng hộ của công đoàn bộ phận và đoàn viên từ công đoàn các đơn vị trong trường. Đại diện của Công đoàn trường được tham gia với tư cách là các thành viên chính thức trong các Hội đồng, các tổ công tác xây dựng quy chế quản lý nhà trường, các công việc của trường qua đó nâng cao được vị thế và luôn đảm bảo được quyền lợi và trách nhiệm của tổ chức đại diện cho người lao động.

Trong nhiệm kỳ công đoàn giai đoạn 2013 - 2017, các công đoàn bộ phận trong Trường đã tích cực triển khai thực hiện và đạt được kết quả khá toàn diện, phát huy được nhiều tiềm năng, thế mạnh của công đoàn đơn vị, của cán bộ, nhà giáo và người lao động. Trong nhiệm kỳ qua, công tác công đoàn đã được triển khai sâu rộng, có những **đổi mới, sáng tạo, đa dạng và thiết thực**.

Bên cạnh những yếu tố thuận lợi, trong điều kiện hiện nay tình hình Kinh tế - Chính trị - Xã hội đang có nhiều diễn biến với nhiều **thách thức và nhiều cơ hội** có những tác động không nhỏ đến **tư tưởng, hành vi và đời sống của cán bộ, giảng viên, nhân viên, người lao động và người học trong Nhà trường**.

2. Đặc điểm đội ngũ cán bộ đoàn viên công đoàn

Trong nhiệm kỳ công đoàn trường 2013 – 2017, **toàn trường có 1190 đoàn viên công đoàn sinh hoạt tại 51 công đoàn bộ phận, trong đó tỷ lệ nữ chiếm hơn 54%. Trong nhiệm kỳ đến nay**, toàn trường có 16 đoàn viên công đoàn đã được bổ nhiệm và công nhận là giáo sư, có 132 Đoàn viên công đoàn đã được bổ nhiệm và công nhận là phó giáo sư, có 206 TS, có 572 Ths. Tỷ lệ đoàn viên công đoàn là giảng viên chiếm 68,40% tổng số đoàn viên công đoàn, tỷ lệ đoàn viên là nữ chiếm 54,05%. Từ tháng 12 năm 2013 đến tháng 9 năm 2017 có 109 đoàn viên công đoàn được nghỉ hưu theo chế độ hiện hành, có 35 cán bộ, giảng viên, nhân viên mới được tuyển dụng làm việc theo chế độ hợp đồng.

Đội ngũ nhà giáo, cán bộ và người lao động luôn có ý thức học tập nâng cao **trình độ, chuyên môn nghiệp vụ** theo chuẩn nghề nghiệp và chuẩn cán bộ quản lý, **98% đoàn viên công đoàn** có trình độ từ đại học trở lên, nhiều đoàn viên công đoàn được đào tạo, bồi dưỡng ở bậc cao hơn.

Chất lượng đội ngũ đoàn viên công đoàn ngày càng nâng cao về phẩm chất đạo đức và trình độ chuyên môn nghề nghiệp. Trình độ ngoại ngữ của đội ngũ cán bộ quản lý và nhà giáo ngày càng được nâng cao, đáp ứng ngày càng tốt hơn công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học. Đoàn viên công đoàn luôn có tinh thần trách nhiệm, lập trường **tư tưởng vững**

vàng, luôn tin tưởng vào đường lối chủ trương của Đảng và Nhà nước, có ý thức trách nhiệm trong thực hiện các nhiệm vụ của trường và của ngành giáo dục.

II. Kết quả thực hiện nghị quyết Đại hội đại biểu công đoàn Trường nhiệm kỳ 2013 – 2017

1. Công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, thực hiện chế độ chính sách cho đoàn viên công đoàn, tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định

1.1. Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ nhà giáo và người lao động

Công đoàn Trường phối hợp với chính quyền tổ chức tốt Hội nghị Cán bộ Công chức, Viên chức, ghi nhận các ý kiến đóng góp từ các đơn vị để phản ánh đến Ban Giám hiệu cũng như các bộ phận có liên quan. Những vấn đề thắc mắc của viên chức đối với các cấp quản lý đã được đại diện Ban chấp hành Công đoàn tiếp cận, tìm hiểu, tư vấn và phối hợp với các bộ phận có liên quan để tìm hướng giải quyết thỏa đáng.

Công đoàn tham gia đóng góp ý kiến vào quá trình xây dựng, chỉnh sửa, bổ sung chế độ chính sách cho cán bộ, viên chức và người lao động; có đại diện Ban chấp hành tham gia vào các hội đồng, các ban của Trường, như: Hội đồng thi đua, Hội đồng tuyển dụng, Hội đồng lương, các Hội đồng xét kỷ luật, các tổ nghiên cứu xây dựng Quy chế đánh giá cán bộ, viên chức, Quy chế Thu chi nội bộ, Quy chế bổ nhiệm, Quy chế Tang lễ sửa đổi... Kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách theo quy định của pháp luật thông qua hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân.

Chủ tịch Công đoàn trường được bố trí tham dự các cuộc giao ban hàng tuần của BGH, qua đó các kiến nghị, đề xuất, phản ánh... được truyền tải thường xuyên đến BGH để xử lý kịp thời.

Thường xuyên đôn đốc công đoàn các đơn vị quan tâm thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động và cán bộ công đoàn. Công đoàn trường đã có ý kiến với Nhà trường về việc bố trí công việc phù hợp cho 2 đoàn viên bị suy giảm sức khỏe. Công đoàn trường tham mưu thực hiện tốt các chế độ cho người lao động trong những trường hợp nghỉ hưu, ốm đau, thai sản, hiếu hỉ...

1.2. Công tác chăm lo đời sống, thực hiện chế độ chính sách cho đoàn viên công đoàn, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

Trong **nhiệm kỳ, các chế độ chính sách** đối với đoàn viên công đoàn được Nhà trường thực hiện đầy đủ, kịp thời; đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên công đoàn không ngừng được cải thiện. Đoàn viên công đoàn yên tâm công tác và có nhiều chủ động, sáng tạo tham gia vào các hoạt động của Nhà trường, góp phần xây dựng tập thể vững mạnh, dân chủ, đoàn kết. Đặc biệt trong năm 2016, nhân dịp tổ chức kỷ niệm 60 năm thành lập Trường, đoàn viên công đoàn cũng được hưởng nhiều chế độ phúc lợi, tăng thu nhập và nhiều quà tặng có ý nghĩa. Hàng năm, chế độ phúc lợi liên quan đến các dịp lễ, tết và nhân các sự kiện khác luôn được Nhà trường duy trì thực hiện và chi trả kịp thời. Cơ sở vật chất của nhà trường như hệ thống giảng đường và trang thiết bị giảng dạy, phòng làm việc và các khu vực sinh hoạt chung, cảnh quan môi trường được cải tạo, trang trí khang trang, sạch đẹp và văn minh hơn.

Tòa nhà Trung tâm đào tạo cũng khẩn trương được hoàn thành đưa vào sử dụng góp phần nâng cao chất lượng phục vụ và tạo tâm lý phấn khởi, tự hào hơn cho đoàn viên công đoàn về ngôi trường với bề dày truyền thống với nhiều cống hiến đóng góp cho xã hội.

- Với một tập thể đông có quy mô 1190 đoàn viên công đoàn, Ban chấp hành Công đoàn Trường đã phối hợp chặt chẽ với Công đoàn bộ phận thực hiện kịp thời, đầy đủ các chế độ liên quan đến hiếu, hi, quan tâm thăm hỏi động viên đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt như bản thân hoặc người thân trong gia đình bị bệnh hiểm nghèo hoặc những khó khăn khác. Công đoàn trường đã đề xuất và trực tiếp tham gia sửa đổi quy chế Tang lễ của Trường.

- Công đoàn Trường và Công đoàn bộ phận đã tích cực tham gia đóng góp để hoạt động kỷ niệm được tổ chức kỷ niệm 60 năm thành lập trường và các hoạt động nhân kỷ niệm này của các đơn vị được thành công, cụ thể: Công đoàn trường đề xuất và được Nhà trường giao chủ trì Tổ chức gặp mặt các thế hệ cán bộ hưu trí lần đầu tiên vào tháng 11/2016, Phối hợp cùng Nhà trường tổ chức thành công hoạt động “50 năm - Về nơi sơ tán”, tổ chức chương trình văn nghệ chào mừng tại Lễ kỷ niệm, hỗ trợ tổ chức thành công Lễ kỷ niệm tại đơn vị...

- Một số các hoạt động thường niên được Công đoàn trường phối hợp với Công đoàn đơn vị tổ chức:

+ Tổ chức tốt cho 105 đoàn viên công đoàn nghỉ hưu từ năm 2014-2017 tham quan, nghỉ dưỡng tại Đảo Cô Tô, Sapa, Quảng Bình, Nghệ An.

+ Đổi mới cách thức tổ chức trao phần thưởng cho con em CB,VC, NLĐ đạt thành tích xuất sắc trong học tập nhân dịp kết thúc năm học và các hoạt động kỷ niệm ngày Gia đình Việt Nam cùng với việc huy động các đơn vị, cơ quan trong và ngoài trường tài trợ kinh phí tổ chức... vì vậy chương trình ngày càng được tổ chức chuyên nghiệp với hình thức phong phú, hấp dẫn thu hút số lượng các cháu tham dự đông hơn các năm trước.

+ Các hoạt động như tặng quà cho cựu cán bộ công đoàn, toàn bộ đoàn viên công đoàn nhân dịp Tết Nguyên Đán, tặng quà cho công đoàn viên nghỉ hưu, tặng quà cho đoàn viên là thương binh; tổ chức du xuân cho đoàn viên tiếp tục được duy trì với chất lượng và hiệu quả cao nhận được sự quan tâm và tham gia của nhiều đoàn viên công đoàn.

- Công tác khám sức khỏe định kỳ cho đoàn viên công đoàn nói chung và cho các chị em nữ nói riêng đã giúp nhiều đoàn viên sớm phát hiện được các vấn đề về sức khỏe để kịp thời điều trị.

Trong nhiệm kỳ, công tác chăm lo đời sống tinh thần, rèn luyện thể chất của các đoàn viên công đoàn cũng rất được chú trọng và quan tâm tạo tâm lý phấn khởi, gắn kết hơn cho đoàn viên công đoàn thông qua các hoạt động thăm hỏi, thiện nguyện, văn nghệ, thể thao và nhiều hoạt động mang tính sở thích khác.

Công đoàn trường đã tổ chức 01 Hội diễn văn nghệ toàn trường với chủ đề “Đất nước tình yêu” thu hút được 800 công đoàn viên, sinh viên tham gia. Công đoàn trường đã xây dựng nhiều chương trình văn nghệ để phục vụ các ngày lễ, các sự kiện lớn của nhà trường. Bên cạnh các hoạt động được tổ chức tại trường, Công đoàn trường đã chủ động đề xuất

tham gia các cuộc thi và giành nhiều giải thưởng cao: Giải Nhất cùng với 3 Huy chương vàng, 02 Huy chương Bạc cho các tiết mục tại Tiếng hát cán bộ Giáo viên toàn quốc năm 2016, Giải Ba toàn đoàn, 01 giải nhất cho tiết mục tại Liên hoan văn nghệ các trường Đại học năm 2017 chào mừng kỷ niệm 30 năm công tác Đảng các trường Đại học do Đảng ủy khối các trường ĐHCĐ thành phố Hà Nội tổ chức.

Với phương châm cải thiện đời sống tinh thần, rèn luyện thể lực để dạy tốt, phục vụ tốt, cùng với hoạt động văn hóa văn nghệ, Công đoàn trường đã đổi mới, nâng cao chất lượng của phong trào thể dục thể thao. Ngoài giải Tennis, bóng đá cán bộ, giảng viên được tổ chức hàng năm, điểm mới trong nhiệm kỳ này là Công đoàn trường đã tổ chức thành công Hội thao CB,VC và NLD trong đó có các nội dung dành cho con em CB, VC, Giải Cầu lông, bóng bàn cán bộ, viên chức. Đây là các giải thể thao mới được đưa vào tổ chức đã tạo được ấn tượng trong cán bộ, viên chức, thu hút được hơn 600 cán bộ, viên chức tham gia và cổ vũ. Các hoạt động này được đánh giá thiết thực, có tác dụng rất tích cực trong việc gắn kết, tăng cường hiểu biết lẫn nhau giữa các thành viên. Trong nhiệm kỳ này, Công đoàn trường đã đầu tư nhiều hơn để cán bộ, giảng viên được tham gia nhiều giải thể thao ngoài trường như: Giải Tennis giáo viên TP Hà Nội, Giải Tennis giáo viên Toàn quốc, Giải Cầu lông giáo viên TP Hà Nội, Giải Bóng đá quận Hai Bà Trưng, Giải thể thao do Đảng ủy Khối các trường Đại học – Cao đẳng Thành phố Hà Nội, Bộ Giáo dục, Đại học – Cao đẳng Thành phố Hà Nội tổ chức... và đạt được nhiều thành tích cao.

- Phát triển mô hình hoạt động của Câu lạc bộ sở thích dành cho cán bộ, giảng viên giúp cho hoạt động ngoại khóa của cán bộ giảng viên đa dạng, phong phú hơn qua đó thể hiện sự quan tâm toàn diện của Công đoàn trường CĐT đối với đoàn viên công đoàn trường. Từ năm 2015 đến năm 2017, bên cạnh việc duy trì hoạt động của Câu lạc bộ Tennis, Công đoàn thành lập mới 3 Câu lạc bộ, cụ thể: Câu lạc bộ Bóng đá, Câu lạc bộ nhiếp ảnh, Câu lạc bộ cầu lông, bóng bàn đã tạo thêm sân chơi lành mạnh, tạo niềm phấn khởi, thu hút sự tham gia của gần 200 đoàn viên công đoàn với tư cách là các hội viên. Các câu lạc bộ này được tổ chức hoạt động thường xuyên hàng ngày, hàng tuần hoặc theo chuyên đề sinh hoạt. Với sự tích cực, nhiệt tình của cán bộ, giảng viên tham gia Câu lạc bộ, nhiều hoạt động phục vụ cho nhà trường hiệu quả, cụ thể: Câu lạc bộ Nhiếp ảnh tổ chức thành công triển lãm ảnh “Trường Đại học Kinh tế Quốc dân – Xưa và nay” nhân dịp kỷ niệm 60 năm thành lập Trường, chụp ảnh truyền thông cho nhiều sự kiện, tổ chức đi ủng hộ đồng bào khó khăn tại tỉnh Hà Giang; Câu lạc bộ Bóng đá đã tổ chức 2 buổi giao hữu bóng đá cho con em cán bộ, giảng viên hè 2016, 2017, tổ chức sinh hoạt bóng đá hè 1 tuần 1 buổi cho con em CB,VC; Câu lạc bộ Tennis và Câu lạc bộ Bóng đá tổ chức nhiều giải giao hữu với các đơn vị ngoài trường, cụ thể: Giao lưu với VTV, Câu lạc bộ Tennis tỉnh Bắc Giang, Câu lạc bộ Cựu học viên NEU tại Hà Nội, giao hữu thể thao cụm 5 trường, Đội NEU1991, NEU2001...

2. Công tác tuyên truyền chính sách, pháp luật và giáo dục chính trị, tư tưởng cho đoàn viên công đoàn, phát triển đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục, góp phần thực hiện đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục Việt Nam

2.1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền chính sách, pháp luật và giáo dục chính trị, tư tưởng cho đoàn viên công đoàn

Công tác tuyên truyền giáo dục tư tưởng cho công đoàn viên, phổ biến giáo dục pháp luật luôn được chú trọng. Trong bối cảnh Nhà trường đang triển khai thí điểm đổi mới tự chủ, Công đoàn trường luôn xác định công tác tuyên truyền giáo dục tư tưởng có vai trò quan trọng, nhân tố quyết định cùng nhà trường ổn định để bước sang giai đoạn phát triển mới.

Với các hệ thống văn bản, chính sách đưa vào triển khai, nhất là từ phía Nhà trường, Công đoàn trường luôn chủ động trong việc đóng góp, phân tích, lấy ý kiến sâu rộng đối với đoàn viên công đoàn, để từ đó tạo điều kiện đồng thuận cho việc triển khai sau này.

Các hoạt động của Nhà trường đã có sự tham gia đại diện của Công đoàn, qua đó góp phần bảo vệ quyền lợi người lao động, hạn chế tối đa bức xúc, tâm tư kéo dài. Công đoàn trường luôn lắng nghe tâm tư nguyện vọng của công đoàn viên, giải quyết kịp thời những bức xúc, khó khăn, giúp công đoàn viên khắc phục kịp thời, yên tâm công tác.

Trong nhiệm kỳ này đặc biệt là sau Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng thành công với nhiều đổi mới, nhiều quyết sách mới, trong đó có lĩnh vực giáo dục và đào tạo, Ban chấp hành công đoàn đã cùng Nhà trường tổ chức nhiều Hội nghị học tập, quán triệt Nghị quyết qua đó giúp đoàn viên công đoàn ngày càng nâng cao nhận thức, trách nhiệm, lập trường tư tưởng góp phần củng cố tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh. Công đoàn đã xây dựng trang web riêng qua đó cập nhật thông tin về chủ trương đường lối chính sách của Đảng, Nhà nước, Bộ ngành, những chỉ đạo của Công đoàn ngành, hoạt động công đoàn Trường và đơn vị, những chế độ chính sách, quy định của nhà trường...

Công đoàn Trường đã phối hợp với Ban Giám hiệu và lãnh đạo các đơn vị tổ chức tuyên truyền thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết XVI của Đảng bộ Thành phố Hà Nội... Công đoàn Trường phối hợp với Công đoàn các đơn vị đã xây dựng chương trình hành động và kế hoạch công tác từng năm và quý nhằm cụ thể hoá chủ trương đường lối của Đảng, Nhà nước, của ngành Giáo dục, của Nhà trường, cụ thể hoá các chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt nam và Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

Tuyên truyền, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động do Bộ ngành, của Công đoàn Giáo dục Việt Nam phát động. Công đoàn trường phối hợp với các cấp chính quyền xây dựng chương trình tuyên truyền, giáo dục với nhiều hình thức và biện pháp tuyên truyền, giáo dục phong phú, đa dạng gắn với các cuộc vận động và phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 60 năm thành lập Trường, các ngày lễ lớn trong năm, thông qua Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, các buổi sinh hoạt của Công đoàn bộ phận, Hội nghị thường kỳ của Ban chấp hành Công đoàn trường và Hội nghị chuyên đề. Công đoàn trường đã tham gia và đạt giải Nhất cuộc thi “Tìm hiểu kiến thức pháp luật trong hệ thống Công đoàn Giáo dục Việt Nam”. Chủ trì và phối hợp tổ chức các cuộc thi: cuộc thi “Tìm hiểu biên giới hải đảo”, cuộc thi “Sáng tác về Trường”, cuộc thi “**sáng tác 50 năm Trường về nơi sơ tán**”... thu hút đông đảo công đoàn viên đã và đang công tác **tích cực** tham gia.

2.2. Tham gia quản lý chuyên môn, phát triển đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục, góp phần thực hiện đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục Việt Nam

Công đoàn luôn động viên cán bộ viên chức Nhà trường tự học, tự bồi dưỡng, trau dồi trình độ chuyên môn, trình độ ngoại ngữ để đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng nguồn nhân

lực trong chiến lược xây dựng Trường Đại học Kinh tế Quốc dân trở thành trường đại học định hướng nghiên cứu. Từ năm 2013 đến nay Nhà trường có 46 **nhà giáo** được công nhận chức danh GS, Phó giáo sư (2 GS, 44 PGS); gần 100 cán bộ, giảng viên Nhà trường đã tốt nghiệp lớp Đại học văn bằng 2 về tiếng Anh do Nhà trường tổ chức; 07 cán bộ Nhà trường đã tốt nghiệp lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cao cấp; nhiều cán bộ, giảng viên trẻ đang tham gia học các chương trình cao học và Nghiên cứu sinh tại nước ngoài.

Đoàn viên công đoàn đã **cho in mới và tái bản nhiều giáo trình, tài liệu tham khảo góp phần nâng cao chất lượng dạy và học trong Nhà trường**; có hàng chục đề tài khoa học cấp quốc gia, cấp Bộ được **nghiệm thu** thành công. Hàng trăm lượt đoàn viên công đoàn đã có các bài tham luận chất lượng tại các hội thảo, nhiều đề tài khoa học các cấp được triển khai từ năm 2013 tới nay với hàng trăm lượt các nhà khoa học là đoàn viên công đoàn của Nhà trường tham gia: trong đó có 15 đề tài cấp Nhà nước; 1 đề tài nghị định thư, 22 đề tài thuộc Quỹ phát triển KH&CN quốc gia (Nafosted); 25 đề tài cấp Bộ. Công đoàn đã đề xuất và được Nhà trường chấp nhận phương án ưu tiên cán bộ, giảng viên trẻ chủ trì các đề tài nghiên cứu khoa học cấp trường nhằm nâng cao năng lực nghiên cứu khoa học của giảng viên trẻ.

Thực hiện chiến lược của Ngành, đổi mới căn bản, toàn diện nền Giáo dục Việt Nam, Chính quyền và Công đoàn Trường đã phối hợp với tổ chức **nhiều** Hội thảo, Hội nghị chuyên môn: Tổ chức Hội thảo: “Văn hóa trường Đại học Kinh tế Quốc dân trong bối cảnh tự chủ” năm 2014 và Văn hóa trường đại học trong bối cảnh mới năm 2015; Các công đoàn bộ phận cũng phối hợp tốt với chính quyền tổ chức được nhiều hội nghị sinh hoạt chuyên môn tại đơn vị.

Công đoàn trường đã chủ trì nghiên cứu Đề án “Văn hóa trường Đại học Kinh tế Quốc dân” nhằm đúc kết và xây dựng bộ quy tắc ứng xử và các biện pháp thực hiện văn hóa trường đại học nhằm nâng cao phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ, công chức, viên chức trong Nhà trường, hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Phối hợp với Trường đại học Bách Khoa Hà Nội, Đại học xây dựng Hà Nội, Trường Đại học Khoa học xã hội và nhân văn, Trường Đại học Khoa học Tự nhiên Tổ chức Hội thảo Văn Hóa trường đại học trong bối cảnh mới

3. Tổ chức các cuộc vận động, phong trào thi đua và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

3.1. Tổ chức các cuộc vận động, phong trào thi đua, xây dựng văn hóa học đường

Được sự chỉ đạo của Đảng ủy, sự phối hợp và hỗ trợ của Ban Giám hiệu, Công đoàn trường đã chủ động triển khai sâu rộng các cuộc vận động, phong trào thi đua của cả nước và của ngành: “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”; “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*”; “*Dạy tốt, học tốt*”; “*Đẩy mạnh xây dựng môi trường văn hóa trong trường học*”; “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”; “*Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn*”... Các cuộc vận động đã được đón nhận và kết quả rất đáng khích lệ.

Hội nghị tổng kết 5 năm thực hiện cuộc vận động “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” giai đoạn 2010-2015 ngành Giáo dục đã ghi nhận thành tích 01 tập thể nữ của Trường được tặng

bằng khen và 15 nữ công đoàn viên trường được trao Chứng nhận Phụ nữ tiêu biểu Phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” giai đoạn 2010-2015 của Công đoàn ngành.

Các hoạt động nhân đạo, từ thiện xã hội cũng được Công đoàn các cấp quan tâm chỉ đạo thực hiện. Mỗi năm, Công đoàn phát động cán bộ, viên chức, người lao động đóng góp 1 ngày lương để cho hoạt động thiện nguyện. Các hoạt động được tổ chức hàng năm: Ủng hộ đồng bào bão lũ các địa phương, tặng quà thương bệnh binh nhân ngày 27/7, tặng quà cho thương binh, gia đình liệt sĩ, sinh viên là con liệt sĩ, thương bệnh binh và gia đình người có công với cách mạng, ủng hộ các địa phương gặp thiên tai bão lụt, đi ủng hộ tại các địa phương nghèo, phối hợp với VTV ủng hộ chương trình “Trái tim cho em”, chương trình “vì người nghèo”...

Nhiều công đoàn bộ phận đã chủ động tổ chức chương trình thiện nguyện có ý nghĩa sâu sắc, điển hình như: Công đoàn Viện Thương mại và Kinh tế Quốc tế tổ chức chương trình tình nguyện “Trung thu cho em” tại Nhà tình thương Hương La - Thôn Hương La, xã Tân Lãng, huyện Lương Tài, tỉnh Bắc Ninh; Công đoàn Viện Quản trị Kinh doanh thăm và tặng quà cho thương binh tại Phú Thọ; Công đoàn Khoa Ngoại ngữ Kinh tế đóng góp ủng hộ sinh viên trong khoa có hoàn cảnh khó khăn 21.310.000đ, Công đoàn Khoa Khoa học Quản lý tham gia cùng sinh viên làm từ thiện tại các xã nghèo tỉnh Yên Bái, Phú Thọ...

Công đoàn trường thường xuyên tham gia các hoạt động thiện nguyện với Công đoàn giáo dục Việt Nam, huy động các nguồn tài trợ cho các hoạt động lên tới hàng trăm triệu đồng.

- Văn hóa học đường

Một điểm sáng trong nhiệm kỳ XXXII đó là Công đoàn trường đã được Nhà trường giao chủ trì đề án Văn hóa Trường Đại học Kinh tế Quốc dân. Trong bối cảnh nhà trường đang từng bước thực hiện quyền tự chủ và tự chịu trách nhiệm trong hoạt động, đồng thời đang từng bước chuyển mình thực hiện chuyển giao thể hệ. Sau 60 năm phát triển cần tạo ra một dấu ấn, một sự khởi đầu cho giai đoạn mới, vì vậy cần tạo tiền đề cho sự gắn kết, chia sẻ, thu hút sự tham gia đông đảo của đội ngũ cán bộ, viên chức trong toàn trường bằng việc xây dựng và phát triển văn hóa Trường Đại học Kinh tế Quốc dân. Việc nghiên cứu triển khai đề án không chỉ định hình các giá trị đã, đang và sẽ hình thành mà còn đưa ra các giải pháp tổ chức và thực hiện văn hóa Trường Đại học Kinh tế Quốc dân. Đó là tiền đề giúp Nhà trường thực hiện đổi mới giáo dục, hội nhập quốc tế và thực hiện sứ mệnh, tầm nhìn của mình, bên cạnh đó đẩy mạnh môi trường văn hóa học đường theo đúng văn bản chỉ đạo số 282/BGGĐT, ngày 25/1/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Hiện nay đề án văn hóa **đang từng bước** được đưa vào triển khai, văn hóa học đường đã có nhiều thay đổi theo hướng tích cực tạo môi trường thân thiện, văn minh.

3.2. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn là một trong những nhiệm vụ quan trọng, trong nhiệm kỳ 2013 – 2017, Công đoàn Trường đã tích cực triển khai công tác quy hoạch cán bộ công đoàn với mục đích phát hiện và đào tạo cán bộ nguồn cho công tác công đoàn. Cùng với công tác quy hoạch, công tác bồi dưỡng và xây dựng đội ngũ có đủ năng lực chuyên môn ,

nghịệp vụ và bản lĩnh chính trị nhằm đáp ứng tốt yêu cầu xây dựng tổ chức công đoàn trong bối cảnh hội nhập quốc tế.

Hàng năm, có hơn 100 lượt cán bộ công đoàn cấp trường và công đoàn đơn vị đã được cử đi bồi dưỡng, tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ công đoàn do Công đoàn ngành hoặc công đoàn Trường tổ chức. Trong nhiệm kỳ, công đoàn Trường đã tổ chức 02 đợt tập huấn nghiệp vụ cho toàn thể cán bộ công đoàn trong toàn trường: lần 1 vào tháng 6/2014 tại Kim Bôi- Hòa Bình, lần 2 tháng 6/2016 tại Thanh Thủy - Phú Thọ. Thông qua các chương trình tập huấn và bồi dưỡng này, chất lượng công tác công đoàn có nhiều chuyển biến tích cực, qua đó hoạt động công đoàn tại các đơn vị cũng đa dạng, phong phú, gắn kết và thiết thực hơn.

4. Công tác nữ công và bình đẳng giới

Trong nhiệm kỳ 2013-2017, được sự quan tâm chỉ đạo và hỗ trợ của Đảng ủy, Ban giám hiệu nhà trường; sự chỉ đạo và hướng dẫn của Công đoàn ngành, công tác nữ công đã đạt được một số kết quả chủ yếu sau:

- Thực hiện tốt phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Kết quả là hàng năm tỷ lệ chị em nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc trường, Đảm việc nhà” đều đạt trên 90%. Hàng năm, Công đoàn Trường đã đề xuất với nhà trường khen thưởng 10 nữ cán bộ tiêu biểu nhất trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Ban nữ công phối hợp với **Trạm** Y tế duy trì tổ chức 01 đợt khám sức khỏe định kỳ riêng cho nữ công đoàn viên và người lao động trong trường. Thông qua các đợt khám này đã giúp nhiều chị em phát hiện sớm bệnh và chủ động có các biện pháp phòng, chữa bệnh phù hợp.

- Đổi mới hình thức tổ chức các sự kiện chào mừng ngày Phụ nữ quốc tế 8-3 và ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 hàng năm với các chủ đề khác nhau và nhiều nội dung đa dạng, phong phú như thi hát, thi cắm hoa, thi nấu ăn... Các hoạt động nhân ngày 8/3 hàng năm đã để lại ấn tượng tốt đẹp trong cán bộ, viên chức của nhà trường nói chung và chị em phụ nữ trong trường nói riêng.

- Thực hiện Luật bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ: Ban Nữ công Công đoàn trường đã phối kết hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ của Trường trong việc tổ chức các hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả công tác nữ công và thực hiện tốt các quy định của Đảng về công tác phụ nữ theo tinh thần Nghị quyết 20/NQ-TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa X) về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước". Kết quả là trình độ của đội ngũ nữ giảng viên trong trường đã tăng đáng kể trong nhiệm kỳ qua. Đến 30/6/2017 trong tổng số 439 nữ giảng viên hiện có của Trường có: 01 GS và 48 PGS (chiếm 11,16%), 101 TS (chiếm 23,0%), còn lại 289 nữ Thạc sĩ (chiếm 65,83%). Số nữ công đoàn viên hiện đang tham gia làm cán bộ quản lý ở tất cả các cấp quản lý trong Trường là 110 **người**, chiếm 16,44% trong tổng số 669 nữ toàn trường.

5. Công tác kiểm tra

Tại kỳ họp thứ nhất Ban Chấp hành Công đoàn Trường, nhiệm kỳ 2013-2018 đã bầu Ủy ban Kiểm tra gồm 05 Ủy viên (UV) và bầu Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra và 3 thành viên.

Ngay sau kỳ họp này, Ủy ban Kiểm tra đã chủ động soạn thảo các văn bản dự thảo, chuẩn bị cho Ban Thường vụ (BTV) thông qua Ban Chấp hành (BCH) và chính thức ban hành Quy chế hoạt động, chương trình toàn khóa của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn. Phân công nhiệm vụ trong Ủy ban Kiểm tra, xây dựng kế hoạch, chương trình công tác năm, căn cứ tình hình thực tế từng năm học để triển khai thực hiện theo đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của công đoàn và quy chế hoạt động của Ủy ban Kiểm tra, cụ thể:

- Phân công nhiệm vụ của từng thành viên Ủy ban Kiểm tra, mỗi thành viên phụ trách 8-10 tổ công đoàn bộ phận.

- Ủy ban Kiểm tra Công đoàn đã chủ động, tích cực tham gia các cuộc họp của BCH, tham gia góp ý, xây dựng, hoàn thiện, ban hành các văn bản của công đoàn trường và góp ý cho các văn bản cấp trên (Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Giáo dục Việt Nam và các văn bản khác có liên quan đến quyền, trách nhiệm của tổ chức công đoàn, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và đoàn viên công đoàn);

- Kịp thời nắm vững các quy định mới có liên quan đến quyền lợi người lao động như Quy chế thu chi nội bộ của Nhà trường, quy định mới về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

- Tham gia công tác bồi dưỡng, tập huấn do Công đoàn ngành tổ chức tại trường Đại học Mỏ địa chất, tại Thành phố Bắc Ninh, tại Nghệ An, tại Khách sạn Công đoàn (Hà Nội), tại Hải phòng.

- Tham gia đóng góp xây dựng tài liệu phổ biến cho lãnh đạo công đoàn bộ phận tại chương trình tập huấn các năm học 2014-15, 2016-2017.

- Thực hiện các báo cáo định kỳ cho công đoàn cấp trên.

- Thực hiện được được 3 đợt kiểm tra và làm việc với tất cả 50 Công đoàn bộ phận. Ủy ban Kiểm tra Công đoàn luôn chủ động tổ chức việc nắm bắt, thu thập, tổng hợp thông tin từ nhiều nguồn trong đó chú ý nguồn thông tin từ giải quyết khiếu nại, tố cáo, liên quan đến việc cán bộ, đoàn viên hoặc tổ chức có dấu hiệu vi phạm để chủ động kiểm tra, xác minh và đề xuất với Thường vụ Công đoàn giải quyết theo quy định. Qua việc kiểm tra, Ủy ban kiểm tra đã kịp thời chỉ đạo đơn vị rút kinh nghiệm, khắc phục thiếu sót khuyết điểm để hoạt động đảm bảo Điều lệ.

6. Công tác tài chính công đoàn

Công đoàn trường và công đoàn các đơn vị đã thực hiện nghiêm túc công tác thu và chi, quản lý nguồn thu và chi theo đúng quy định về chế độ quản lý tài chính của Công đoàn ngành, đảm bảo nguyên tắc minh bạch, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chi theo đúng chế độ.

III. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu

Các chỉ tiêu chủ yếu được đề ra tại Đại hội đại biểu công đoàn trường giai đoạn 2013 – 2017 đã được triển khai thực hiện thông qua chương trình công tác năm học. Với kết quả đánh giá hàng năm cho thấy, về cơ bản công đoàn Trường đã hoàn thành các chỉ tiêu chủ yếu được đề ra cho nhiệm kỳ 2013 – 2017. Cụ thể:

1. Những chỉ tiêu thực hiện thành công

- Hàng năm không có đoàn viên công đoàn vi phạm tệ nạn xã hội.

- Hàng năm có 100% đoàn viên công đoàn tham gia đóng góp Quỹ Mái ấm công đoàn
– Hỗ trợ nhà giáo và người lao động ngành giáo dục.

- Hàng năm 100% đoàn viên công đoàn được học tập, tuyên truyền, phổ biến đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết công đoàn các cấp.

- Có hơn 90% đoàn viên Công đoàn đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Có hơn 90% đơn vị công tác đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Có hơn 20% đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở”.

- Có hơn 25% đơn vị công tác đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”.

- Có hơn 90% nữ đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”.

Hàng năm, Công đoàn Trường đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh, xuất sắc.

2. Những chỉ tiêu chưa hoàn thành

- Số lượng đoàn viên mới không đạt chỉ tiêu đề ra là 350 đoàn viên công đoàn. Nguyên nhân do công tác nhiệm kỳ công đoàn được rút ngắn từ 5 năm xuống còn 4 năm và số lượng công đoàn viên mới phụ thuộc vào nguồn cán bộ, nhân viên được tuyển dụng trong cùng thời kỳ.

- Không kết nạp được 120 Đảng viên mới trong nhiệm kỳ, nguyên nhân do công tác nhiệm kỳ công đoàn được rút ngắn từ 5 năm xuống còn 4 năm và nhiều công đoàn đơn vị chưa thực sự quan tâm phát hiện và đưa vào kế hoạch phát triển Đảng viên mới của đơn vị.

IV. Đánh giá chung

1. Những thành công

- Công đoàn Trường luôn đoàn kết, đồng lòng nhất trí, lập nhiều thành tích xuất sắc góp phần hoàn thành 8/10 chỉ tiêu được đề ra trong nhiệm kỳ.

- Công đoàn đã hoàn thành tốt vai trò là người đại diện cho quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Công đoàn luôn chủ động phối hợp và tham gia cùng chính quyền trong các hoạt động, đóng góp và sự phát triển chung của nhà trường. Công đoàn trường đã đóng góp tích cực hơn trong hoạt động kỷ niệm 60 năm thành lập Trường.

- Cùng với việc duy trì các hoạt động thường viên, các hoạt động công đoàn trường và công đoàn đơn vị ngày càng đa dạng, có nhiều đổi mới, thiết thực thu hút được sự tham gia của đông đảo đoàn viên công đoàn.

- Cán bộ tham gia công tác công đoàn ngày càng có xu hướng trẻ hóa, nhiệt tình, trách nhiệm, dám nghĩ, dám làm và có tính chuyên nghiệp cao.

- Thực hiện có hiệu quả công tác xã hội, các cuộc vận động lớn của Bộ và của Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

- Công tác công đoàn ngày càng nhận được sự quan tâm, ủng hộ, chỉ đạo trực tiếp của công đoàn cấp trên, của Đảng ủy trường và sự phối hợp chặt chẽ của chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong trường.

2. Những hạn chế và nguyên nhân

Bên cạnh những kết quả đạt được, Công đoàn trường còn có những hạn chế do nhiều nguyên nhân chủ quan và khách quan cần được tiếp tục khắc phục trong thời gian tới để Công đoàn trường tiếp tục phát huy tốt truyền thống hơn 60 năm xây dựng và phát triển, cụ thể:

- Công tác khám sức khỏe cho cán bộ, viên chức và người lao động chưa được triển khai đầy đủ, đúng thời điểm như mong muốn của đoàn viên công đoàn.

- Công tác xã hội như tham gia các hoạt động từ thiện, ủng hộ đồng bào ở vùng bị thiên tai v.v... chưa được triển khai lan tỏa đến tất cả đoàn viên công đoàn. Nguyên nhân là do có nhiều hoạt động phát sinh, cần triển khai gấp.

- Công tác thông tin đến từng đoàn viên công đoàn còn chưa kịp thời gây ảnh hưởng đến chất lượng, tiến độ thực hiện công việc. Nguyên nhân của hạn chế này chủ yếu là do chưa khai thác triệt để các công cụ truyền thông. Một số cán bộ công đoàn cơ sở chưa thực hiện hết trách nhiệm thông báo đến công đoàn viên;

- Công tác tuyên truyền giáo dục tư tưởng đôi khi còn mang tính hình thức, nội dung chưa phong phú, chính vì vậy chưa lan tỏa đến toàn thể đoàn viên công đoàn. Các phong trào, cuộc vận động chưa thực sự tạo động lực tới toàn thể đoàn viên công đoàn, một số cuộc vận động khó triển khai, chưa sát với điều kiện tình hình thực tế của nhà trường. Một số đoàn viên công đoàn chưa gắn nhiệm vụ trách nhiệm với công việc được giao, chưa đem hết khả năng để cống hiến cho sự nghiệp đào tạo của Nhà trường. Còn hiện tượng thờ ơ, cung cấp thông tin cho báo chí đăng tải gây mất đoàn kết nội bộ. Nguyên nhân chính là do công cụ hỗ trợ các hoạt động tuyên truyền, kinh phí còn hạn chế, cán bộ làm công tác tư tưởng, tuyên truyền còn mỏng. Chưa có cơ chế cụ thể để kiểm soát, răn đe về những quan điểm cá nhân gây ảnh hưởng đến hình ảnh, uy tín của nhà trường.

- Chưa thực hiện tốt công tác dân số dân số và kế hoạch hóa gia đình, hàng năm vẫn còn đoàn viên công đoàn sinh con thứ ba; Một vài văn bản triển khai còn chậm; Một số hoạt động nữ công chưa thu hút được đông đảo chị em nữ đoàn viên tham gia. Nguyên nhân chính của các tồn tại nêu trên là do sự phối hợp hoạt động giữa Ban nữ công và các bộ phận, các đơn vị liên quan chưa chặt chẽ, chưa sâu sát. Hình thức tổ chức một số hoạt động chưa được cải tiến để phù hợp hơn với đặc điểm công việc và nhu cầu của các nhóm nữ công đoàn viên khác nhau (khối giảng viên, khối phòng ban chức năng và khối dịch vụ phục vụ).

- Cán bộ công đoàn chủ yếu là kiêm nhiệm nên thời gian dành cho hoạt động và kinh nghiệm hoạt động chưa nhiều, nghiệp vụ tổ chức hoạt động còn hạn chế dẫn đến nhiều hạn chế trong công tác triển khai tổ chức hoạt động.

3. Những bài học kinh nghiệm được rút ra

Trên cơ sở những thành công và hạn chế cần khắc phục cho thấy có một số bài học kinh nghiệm được rút ra cho công tác công đoàn trường trong thời kỳ mới:

Thứ nhất, tích cực đón nhận sự chỉ đạo kịp thời từ cấp trên và tăng cường sự phối hợp với chính quyền và các tổ chức chính trị, xã hội trong triển khai công tác.

Thứ hai, cần tăng cường công tác chăm lo đời sống về vật chất và tinh thần, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của đoàn viên công đoàn một cách kịp thời;

Thứ ba, tiếp tục có nhiều đổi mới trong công tác, đặc biệt trong công tác công đoàn tại các đơn vị để thu hút sự quan tâm và nhiệt tình tham gia của từng đoàn viên công đoàn.

Thứ tư, Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong các tác tuyên truyền, triển khai thực hiện và trong công tác quản lý công đoàn các cấp.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2017-2022

Nhằm thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng về giáo dục và đào tạo, Chiến lược phát triển giáo dục đến năm 2020; Luật Công đoàn và các Nghị quyết của Công đoàn Giáo dục Việt Nam trong nhiệm kỳ 2017 – 2022; Thực hiện Nghị quyết Đảng bộ trường ĐH KTQD về lãnh đạo hoạt động Công đoàn trong nhiệm kỳ 2015 – 2020; Trên cơ sở phối hợp với Chính quyền, Công đoàn trường xác định mục tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp thực hiện cho hoạt động công đoàn Trường nhiệm kỳ 2017-2022.

I. Mục tiêu tổng quát

Thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn; Tăng cường phát triển lợi ích về vật chất và tinh thần của đoàn viên công đoàn; Không ngừng đổi mới, đa dạng và triển khai có chiều sâu các hoạt động phong trào, các cuộc vận động trong ngành và các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên công đoàn; Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, góp phần thực hiện đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa, dân chủ hóa và hội nhập quốc tế.

Để thực hiện phương hướng nhiệm kỳ 2017-2022, hướng ứng phong trào thi đua yêu nước, Đại hội tiếp tục phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động, trong đó tập trung phong trào **“Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”** và hai cuộc vận động **“Mỗi thầy cô giáo là tấm gương sáng về đạo đức, tự học và sáng tạo”**, **“Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng kinh tế khó khăn”**.

Tập trung vào một số nội dung lớn:

Chăm lo thiết thực cho nhà giáo và lao động, phát triển lợi ích đoàn viên thông qua các chương trình ưu đãi đoàn viên, quan tâm xây dựng các thiết chế văn hóa, khu vực nghỉ ngơi, ăn trưa tại khu vực tòa nhà Trung tâm đào tạo cho đoàn viên công đoàn; tập trung nâng cao hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý; xây dựng môi trường giáo dục dân chủ, kỷ cương, an toàn, thân thiện.

Tập trung đổi mới phương thức chỉ đạo, nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động công đoàn, nâng tầm cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục đào tạo.

II. Khẩu hiệu hành động

“Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm” vì sự phát triển Đại học Kinh tế Quốc dân và nền giáo dục đào tạo Việt Nam theo hướng hội nhập quốc tế.

III. Chỉ tiêu phấn đấu

- 100% cán bộ, viên chức, người lao động là đoàn viên công đoàn
- 100% đoàn viên công đoàn được tiếp nhận thông đề thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, chủ trương lớn của ngành Giáo dục, những Nghị quyết của công đoàn các cấp với các hình thức đa dạng, phong phú.
- 90 % tập thể, 95% nữ cán bộ, viên chức, người lao động đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”
- 95% đơn vị đạt Công đoàn cơ sở vững mạnh, vững mạnh xuất sắc
- 100% cán bộ công đoàn tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng tập huấn nghiệp vụ
- 100% công đoàn viên tham gia quỹ “Mái ấm công đoàn” và cuộc vận động “Hỗ trợ giáo dục miền núi vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn”
- 100% công đoàn đơn vị đăng ký và đạt các danh hiệu thi đua.
- Mỗi đơn vị giới thiệu ít nhất 1 đoàn viên ưu tú cho tổ chức Đảng bồi dưỡng xem xét và kết nạp (đơn vị có nguồn).
- 80% công đoàn viên là giảng viên hoàn thành định mức giờ chuẩn nghiên cứu khoa học.
- Công đoàn Trường giữ vững danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh. Tập thể Công đoàn Trường nhận cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- 100% các công đoàn đơn vị hưởng ứng các phong trào thi đua, các cuộc vận động, có xây dựng kế hoạch và đánh giá kết quả thực hiện.
- 100% đơn vị thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo yêu cầu.
- 100% đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức.
- 100% Công đoàn bộ phận thực hiện tốt công tác thu-chi, đóng góp, cấp phát tài chính công đoàn theo quy định.
- 100% Công đoàn bộ phận triển khai hiệu quả “Văn hóa Trường Đại học Kinh tế quốc dân”

IV. Nhiệm vụ và các giải pháp

1. Thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng, chăm lo đời sống cho đoàn viên công đoàn, tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

- Chủ động đề xuất và tham gia cùng với chính quyền điều chỉnh, xây dựng các chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích chính đáng của đoàn viên công đoàn trên cơ sở những thay đổi về luật pháp, cơ chế chính sách, đặc biệt là những thay đổi trong cơ chế tự chủ mới của Nhà trường.
- Thường xuyên lắng nghe, tiếp thu ý kiến, phối hợp kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc, yêu cầu chính đáng của đoàn viên công đoàn. Chủ động phối hợp với chính quyền thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với đoàn viên công đoàn.
- Phối hợp với chính quyền triển khai hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm của từng năm học; tích cực tham gia đổi mới công tác giảng dạy và quản lý, tham gia chủ trì hội nghị cán bộ **viên chức** hàng năm; thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên công đoàn. Phát huy hiệu quả các chương trình, kế hoạch chăm lo của tổ chức công đoàn với mục tiêu phúc lợi cao hơn, nhất là chăm lo đời sống tinh thần, quan tâm động viên, đánh giá, tôn vinh, khen thưởng kịp thời.

2. Đổi mới công tác tuyên truyền đường lối chủ trương, chính sách pháp luật đến đoàn viên công đoàn; nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, nền nếp, kỷ cương, văn hóa học đường.

Tích cực tuyên truyền, vận động đội ngũ đoàn viên công đoàn thực hiện tốt nghị quyết, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, của Tổng LĐLĐ Việt Nam; chủ trương đổi mới của ngành theo Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đẩy mạnh phong trào xây dựng văn hóa học đường; tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao trong đội ngũ đoàn viên công đoàn. Kịp thời nắm bắt dư luận, tâm tư của đoàn viên công đoàn.

Đa dạng và đổi mới hình thức, phương tiện và biện pháp tuyên truyền để thông tin được chính xác, kịp thời nhu cầu về thông tin.

Tăng cường các chương trình đào tạo nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên công đoàn. Từng bước triển khai đề án văn hóa trường đại học Kinh tế Quốc dân, đặc biệt trong bối cảnh tòa nhà Trung tâm Đào tạo được đưa vào vận hành.

Phối hợp với Đảng ủy và chính quyền triển khai thực hiện Đề án Văn hóa trường đại học Kinh tế quốc dân trong bối cảnh đưa Tòa nhà trung tâm vào sử dụng và việc thực hiện nâng cao chất lượng nhà trường sau khi nhận Chứng nhận Kiểm định chất lượng giáo dục.

Phối hợp với Đảng ủy và chính quyền triển khai đấu thầu và thực hiện đề tài các cấp nhằm tăng cường năng lực nghiên cứu và uy tín của trường đại học kinh tế quốc dân.

Động viên khuyến khích đoàn viên công đoàn viết bài trên các tạp chí quốc tế, đặc biệt là các tạp chí trong danh mục ISI và Scopus.

Phát động và tổ chức sâu rộng trong đoàn viên và người lao động phong trào học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, trình độ chuyên môn, đạo đức nhà giáo, ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế của Nhà trường. Tiếp tục phối hợp với chính quyền động viên đoàn viên các đơn vị đào tạo sớm hoàn thành việc biên dịch tài liệu; tiếp tục tổ chức biên soạn các giáo trình theo quy cách của các giáo trình trọng điểm đã được ban hành; tham gia nghiên cứu khoa học dưới nhiều hình thức: viết bài tham luận cho các Hội thảo khoa học; viết bài đăng tạp chí; tham gia đề tài khoa học các cấp ...

3. Đổi mới và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục.

Phối hợp với chính quyền tổ chức các phong trào thi đua yêu nước theo hướng thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm trọng điểm; tập trung là phong trào thi đua “ Hai tốt”, phong trào “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”. Phát huy sức mạnh, trí tuệ, sự sáng tạo của nhà giáo trong sự nghiệp đổi mới giáo dục. Kịp thời biểu dương khen thưởng, tôn vinh, nhân rộng gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến tạo động lực cho nhà giáo và người lao động phát huy trí tuệ, cống hiến cho sự nghiệp giáo dục.

Công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức các hoạt động nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp đối với nhà giáo; tích cực tham gia quá trình đổi mới chương trình, giáo trình; đổi mới giáo dục đại học.

Tiếp tục duy trì, đẩy mạnh triển khai và thực hiện các cuộc vận động lớn trong ngành nhằm phát huy sức mạnh tập thể, khơi gợi tinh thần, trách nhiệm trong mỗi đoàn viên công đoàn.

4. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh

Tiếp tục đổi mới tổ chức; tập trung nghiên cứu, đề xuất, chỉ đạo thực hiện đổi mới công đoàn đơn vị. Công đoàn đơn vị phối hợp với thủ trưởng đơn vị thực hiện tốt dân chủ cơ sở, Hội nghị cán bộ công chức viên chức, hội nghị người lao động, xây dựng khối đoàn kết trong cơ quan đơn vị; phát huy vai trò của công đoàn trong việc giám sát, phản biện và tham gia quản lý đơn vị.

Đẩy mạnh phát triển đoàn viên; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Công đoàn đơn vị. Tăng cường công tác phát triển, quản lý và nâng cao chất lượng đoàn viên; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh.

5. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ CBNGLD trong tình hình mới.

Tiếp tục đổi mới nâng cao hiệu quả công tác nữ công; củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công công. Làm tốt công tác tham mưu về công tác vận động nữ cán bộ, nhà giáo, lao động và bình đẳng giới; quan tâm tổ chức các chương trình để cán bộ, nhà giáo thể phát huy vai trò trong gia đình và xã hội.

6. Công tác tài chính

Tập trung phát triển các nguồn lực phục vụ hoạt động công đoàn. Tăng cường công tác quản lý và sử dụng tài chính. Tiếp tục thực hiện tốt công tác thu - chi và quản lý ngân sách công đoàn, công khai, minh bạch; tăng cường nguồn thu, thực hành tiết kiệm, bảo đảm kinh phí cho hoạt động công đoàn.

Quản lý, sử dụng các loại quỹ; kinh phí từ nguồn xã hội hóa được thực hiện chặt chẽ, đúng quy định, phân bổ kịp thời cho các hoạt động.

7. Tăng cường hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn

Tăng cường hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh. Tiếp tục triển khai công tác kiểm tra công đoàn theo kế hoạch, trọng tâm là kiểm tra toàn diện việc chấp hành Điều lệ Công đoàn; kiểm tra chuyên đề công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn. Kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện tiêu cực, tham nhũng.

- Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động kiểm tra, tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ cho ủy viên Ủy ban kiểm tra công đoàn và đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn, nhằm phát huy hiệu quả hoạt động kiểm tra, củng cố, hoàn thiện nội bộ và nâng cao kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

- Tiếp tục đổi mới và tăng cường công tác thông tin, báo cáo định kỳ nhằm tạo sự thống nhất trong quá trình chỉ đạo và tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra

8. Đẩy mạnh công tác xã hội hóa các hoạt động công đoàn

Phát huy vai trò tự chủ, lợi thế của một trường lớn với mạng lưới rộng khắp cựu sinh viên thành đạt, Công đoàn trường cần chủ động mở rộng hợp tác với các đối tác tổ chức doanh nghiệp đã có quan hệ từ lâu, tạo dựng cơ chế để hỗ trợ cho đoàn viên công đoàn nhà trường vừa nâng cao về chuyên môn nghiệp vụ, vừa nâng cao về đời sống tinh thần.

Công đoàn trường xúc tiến quan hệ hợp tác với các tổ chức doanh nghiệp, cá nhân cùng hỗ trợ cho các hoạt động thiện nguyện của Công đoàn trường cũng như công đoàn bộ phận trên tinh thần hai bên cùng có lợi.

KẾT LUẬN

Đại hội đại biểu Công đoàn Đại học Kinh tế Quốc dân nhiệm kỳ 2017-2022, lần thứ XXXIII là -diễn đàn chính trị quan trọng thể hiện nguyện vọng, ý chí quyết tâm và sự năng động của cán bộ, viên chức, người lao động thể hiện tinh thần đổi mới, tự chủ, hội nhập, phát triển vì mục tiêu đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và đào tạo thực hiện nhiệm vụ của Công đoàn các cấp. Nắm bắt thời cơ, phát huy thuận lợi, khắc phục hạn chế, vượt qua thách thức, Công đoàn Trường tiếp tục đổi mới hoạt động, tổ chức phong trào thi đua yêu nước và các cuộc vận động, xây dựng đội ngũ đoàn viên công đoàn và tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần vì sự phát triển của Đại học Kinh tế Quốc dân.

BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG NHIỆM KỲ 2013-2017

PHỤ LỤC

Phụ lục 1: Bảng đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu của nhiệm kỳ

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Chỉ tiêu phân đấu	Số thực hiện	Tỷ lệ hoàn thành	Đánh giá
1	Số đoàn viên phát triển mới	Người	350	140	40%	Không

						đạt
2	Số đoàn viên Công đoàn được kết nạp Đảng	Người	120	45	37.5%	Không đạt
3	Công đoàn viên vi phạm tệ nạn xã hội	Người	0	0		Đạt
4	Đoàn viên học tập tuyên truyền phổ biến đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết Công đoàn các cấp	Người	100%	100%	100%	Đạt
5	Công đoàn viên đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”	%	90	92.5	102.7%	Vượt
6	Công đoàn viên đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp Cơ sở”	%	20	22.5	112.5%	Vượt
7	Đơn vị đạt danh hiệu “Tập thể Lao động Tiên tiến”	%	90	98	109%	Vượt
8	Đơn vị đạt danh hiệu “Tập thể Lao động Xuất sắc”	%	25	34	136%	Vượt
9	Nữ đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà”	%	90	92	1.02%	Vượt
10	Công đoàn trường đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh, xuất sắc	Năm	4	4	100%	Đạt

Phụ lục 2: Số lượng nhà giáo và người lao động

TT	Nội dung thống kê	Năm thống kê			
		2014	2015	2016	9/2017
1	Tổng số nhà giáo và người lao động	1228	1241	1235	1243
2	Tổng số cán bộ nghỉ hưu	24	27	30	19
3	Tổng số nữ nhà giáo và người lao động	664	672	679	681
4	Tổng số nam nhà giáo và người lao động	564	569	556	562
5	Giáo sư, Phó giáo sư	120	142	149	148
6	Tiến sĩ	189	182	201	206

7	Thạc sĩ	526	548	557	574
8	Giảng viên	796	805	807	816
9	Khối hành chính, phục vụ	432	436	428	427

Phụ lục 3: Số lượng cán bộ, viên chức người lao động được đào tạo bồi dưỡng

TT	Nội dung thống kê	Năm thống kê			
		2014	2015	2016	9/2017
1	Thạc sĩ học trong nước	13	13	7	5
2	Thạc sĩ học nước ngoài	11	1	4	1
3	Tiến sĩ học trong nước	16	43	12	40
4	Tiến sĩ học nước ngoài	7	7	14	13
5	Cao cấp lý luận chính trị		5	4	2
6	Cử nhân tiếng Anh bằng II	55	55	55	55
7	Đào tạo bồi dưỡng ngắn hạn	105	248	216	44

Phụ lục 4: Thống kê hoạt động nghiên cứu khoa học

TT	Nội dung thống kê	Năm thống kê				Tổng
		2014	2015	2016	9/2017	
1	Chương trình KHCN Cấp Nhà nước			01		01
2	Đề tài nghiên cứu khoa học cấp Nhà nước	4	3	4	8	19
3	Đề tài nghiên cứu khoa học cấp Bộ	4	8	14	10	36
4	Đề tài nghiên cứu khoa học cấp Trường	57	71	113	111	352
5	Số bài báo quốc tế	21	34	15	15	84
6	Số bài báo trong nước	305	319	295	253	1.172
7	Số công trình thuộc danh mục ISI	13	25	4	3	45

Phụ lục 5: Kết quả tham gia xây dựng Đảng

TT	Nội dung thống kê	Năm thống kê				Tổng
		2014	2015	2016	9/2017	
1	Học lớp đối tượng Đảng	55	34	23	17	129

2	Học lớp Đảng viên mới	17	12	12	0	41
3	Kết nạp Đảng	17	12	12	4	45

Phụ lục 6: Số tiền quyên góp, ủng hộ qua các năm

TT	Nội dung thống kê	Năm thống kê			
		2014	2015	2016	9/2017
1	Số tiền cán bộ, viên chức và người lao động ủng hộ	493.429.000	285.740.000	538.884.000	481.160.000
2	Số tiền ủng hộ ngoài trường	442.000.000	274.180.000	524.034.000	502.000.000
3	Số tiền ủng hộ các cán bộ, viên chức mắc bệnh hiểm nghèo hoặc có hoàn cảnh khó khăn	25.200.000	11.560.000	59.640.000	26.500.000

Phụ lục 7: Danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng

TT	Nội dung thống kê	Năm thống kê			
		2014	2015	2016	9/2017
1	Lao động tiên tiến	1143	1069	1030	-
2	Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở	454	165	172	-
3	Chiến sĩ thi đua cấp Bộ	15	16	20	16
4	Bằng khen của Bộ trưởng (Tập thể)	9	6	25	1
5	Bằng khen của Bộ trưởng (Cá nhân)	36	11	58	20
6	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ (Tập thể)	2		2	1
7	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ (Cá nhân)	11		7	1
8	Huân chương Lao động hạng Ba (Tập thể)			2	-
9	Huân chương Lao động hạng Ba (Cá nhân)	3	2	1	1
10	Huân chương Lao động hạng Nhì (Cá nhân)			2	
11	Huân chương Lao động hạng Nhất cho Trường			1	
12	Cờ thi đua Công đoàn Giáo dục Việt Nam			1	1
13	Bằng khen Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam	1	1		
14	Bằng khen Công đoàn Giáo dục Việt Nam	11	15	20	11
15	Giấy khen Công đoàn trường	695	686	294	387

Phụ lục 8: Giải thưởng văn nghệ, thể thao

Năm	Văn nghệ	Tennis	Cầu lông	Kéo co
Năm 2014		02 HCV, 01 HCB, 01 HCD	01 HCB	
Năm 2015		01 HCV, 01 HCD	01 HCB	
Năm 2016	3 HCV, 2 HCB	02 HCV, 03 HCB, 01 HCD	01 HCB	
Năm 2017	Giải Ba toàn đoàn 1 HCV	01 HCV, 02 HCB	02 HCD	01 HCV

(HCV: Huy chương vàng; HCB: Huy chương Bạc; HCD: Huy chương Đồng)

Phụ lục 9: Các hoạt động mới được tổ chức trong nhiệm kỳ

TT	Nội dung
1.	Hội thao cán bộ, viên chức trường năm 2017
2.	Hội nghị tập huấn cán bộ công đoàn năm 2014, 2016
3.	Thành lập 3 câu lạc bộ: Câu lạc bộ Nhiếp ảnh, Câu lạc bộ Bóng đá, Câu lạc bộ Cầu lông-Bóng bàn; kiện toàn Câu lạc bộ Tennis
4.	Ngày hội gia đình năm 2015, 2016
5.	Đổi mới hình thức tổ chức giao lưu kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 với nội dung: Thi hát karaoke, Thi cắm hoa, đấu giá hoa để làm quỹ từ thiện
6.	Tổ chức làm việc, kiểm tra các đơn vị trong toàn trường hàng năm
7.	Đề xuất sửa đổi quy chế tang lễ của trường phù hợp với cán bộ, viên chức và người lao động
8.	Tổ chức gặp mặt cán bộ, viên chức đã nghỉ hưu tại trường
9.	Ứng hộ máy tính cho xã Sơn Dương – Huyện Tân Yên – Tỉnh Bắc Giang nơi trường sơ tán
10.	Trang web của Công đoàn trường đã được xây dựng và đi vào sử dụng
11.	Đề xuất và đưa vào vận hành mục “Tin công đoàn” để thông báo thông tin liên quan đến tang lễ của gia đình cán bộ, viên chức và người lao động đã và đang công tác tại trường
12.	Xây dựng đề án Văn hóa Đại học Kinh tế quốc dân
13.	Xây dựng quy chế hoạt động của Công đoàn trường